

Desigualdad de género en tiempos de la pandemia por COVID-19

Impacto y propuestas

Economistas sin fronteras

Lidia Farré

(Universitat de Barcelona & IAE-CSIC)

13 de julio de 2020

Introducción

- La crisis originada por la pandemia del COVID19 ha afectado de manera distinta las oportunidades laborales de hombres y mujeres:
- Las medidas de contención y distanciamiento social han provocado importantes pérdidas de empleo, mayores en el sector de los servicios no esenciales (en cuarentena) donde las mujeres están sobrerrepresentadas
- El cierre de los centros educativos y jardines de infancia han derivado en un incremento drástico de las tareas domésticas y los cuidados a menores que han tenido que asumir las familias

Introducción

- Análisis de los efectos de la pandemia sobre la desigualdad de género en base a los resultados del estudio:
 - “How the COVID-19 Lockdown Affected Gender Inequality in Paid and Unpaid Work in Spain” de Lúdia Farré (UB & IAE-CSIC), Yarine Fawaz (CEMFI), Libertad González (UPF & Barcelona GSE) y Jennifer Graves (UAM). IZA working paper 13434
- Se advierte de un incremento significativo de la desigualdad entre hombres y mujeres tanto en el mercado de trabajo como en el hogar
- Se recomienda la necesidad de implementar medidas para la reactivación económica de las familias, en particular de las mujeres, durante las fases de desescalada y recuperación económica

How the COVID-19 Lockdown Affected Gender Inequality in Paid and Unpaid Work in Spain

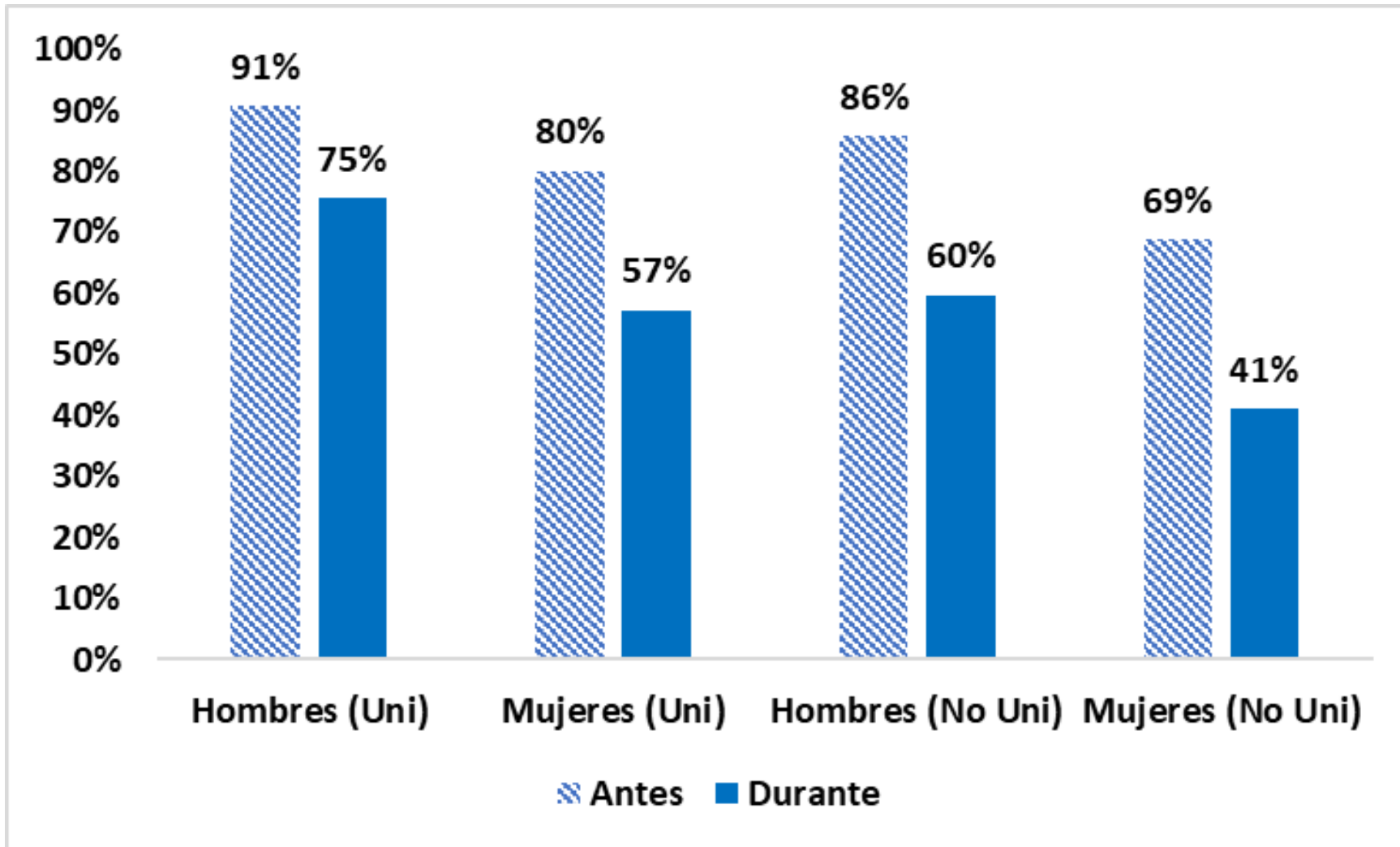
Lidia Farré (UB & IAE-CSIC), Yarine Fawaz (CEMFI) , Libertad González (UPF & Barcelona GSE) and Jennifer Graves (UAM)

Origen de los datos

- Durante el mes de mayo de 2020 (entre el 3 y el 14) hemos realizado una encuesta a 5000 personas a través de una empresa demoscópica
- Se aplican cuotas de edad, género, región y composición familiar para garantizar la representatividad de la muestra
- Dos muestras:
 - Análisis del mercado de trabajo (entrevistados, n=5001)
 - Análisis de la distribución de tareas domésticas y cuidados a menores (parejas de distinto sexo con hijos, n=3894)

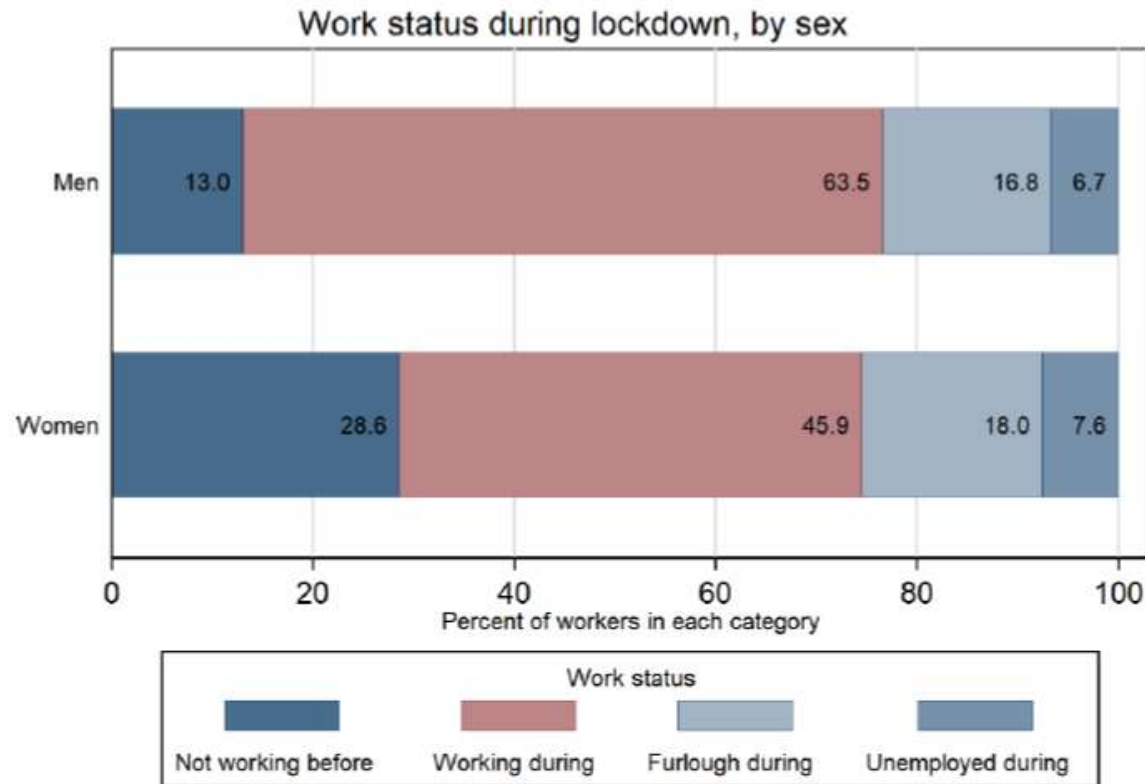
Desigualdad en la incidencia de la pérdida de empleo

Pérdida de empleo



- La pérdida de empleo afecta más a **mujeres** que a hombres
- y en mayor medida a trabajadores **menos cualificados**

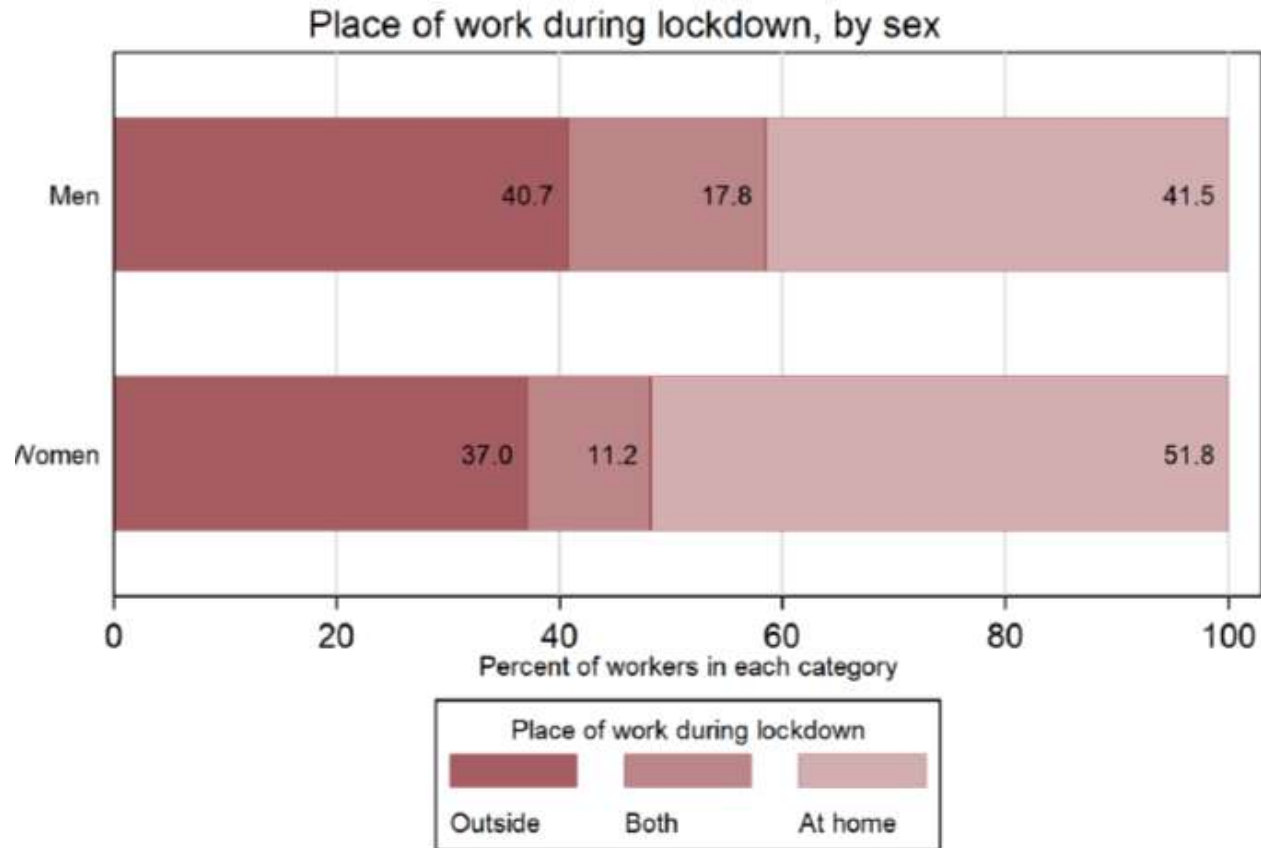
Situación laboral por sexo desde la declaración del estado de alarma



All respondents. N=4,877.

- Una mayor proporción de mujeres han perdido el trabajo (**ERTEs** o parado)

Situación laboral por sexo desde la declaración del estado de alarma

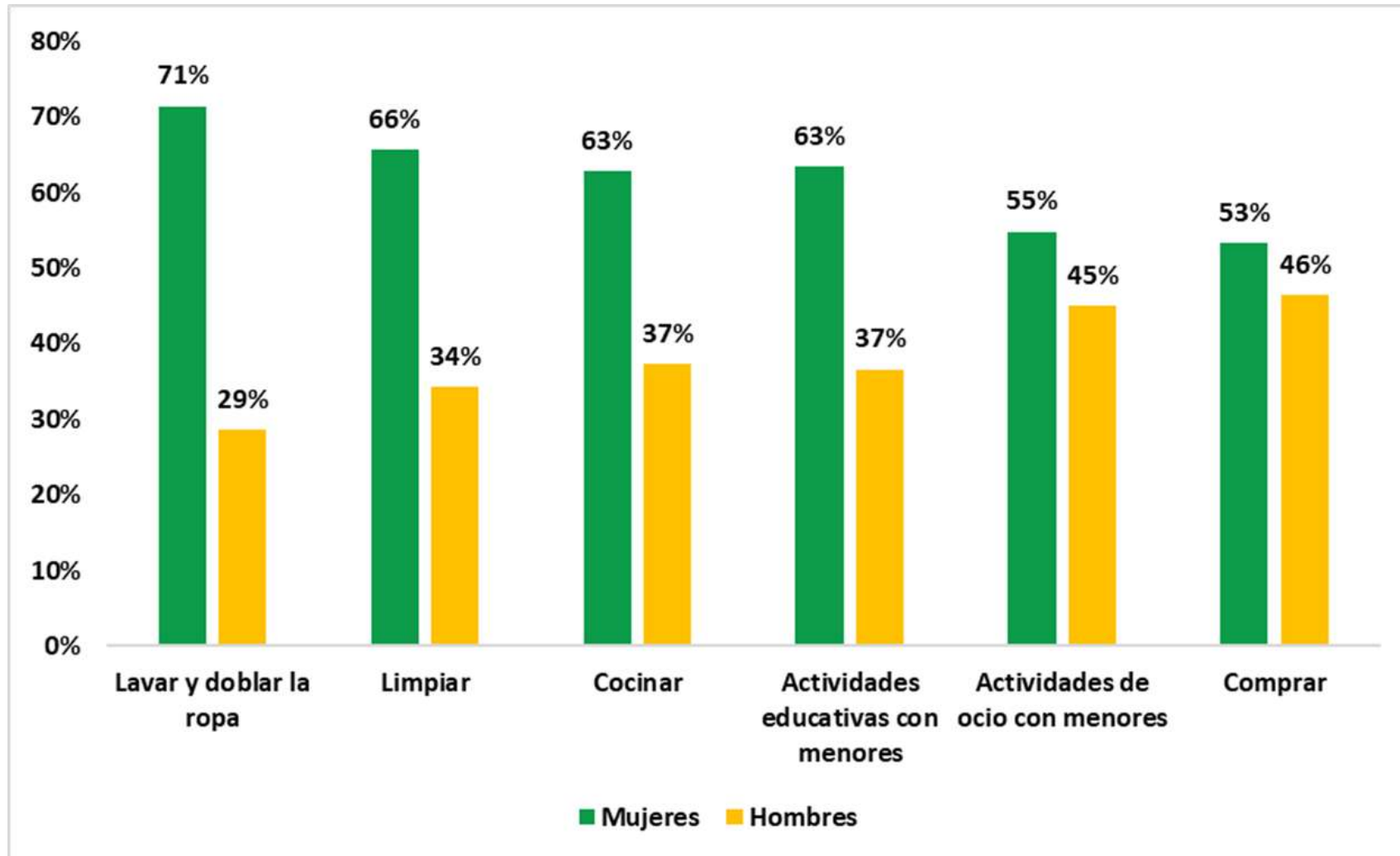


Respondents who are working during lockdown and with non-missing info on total hours and hours worked from home.
N=2,267.

- Entre los que siguen trabajando, una mayor proporción de mujeres lo hace desde casa (teletrabajo)

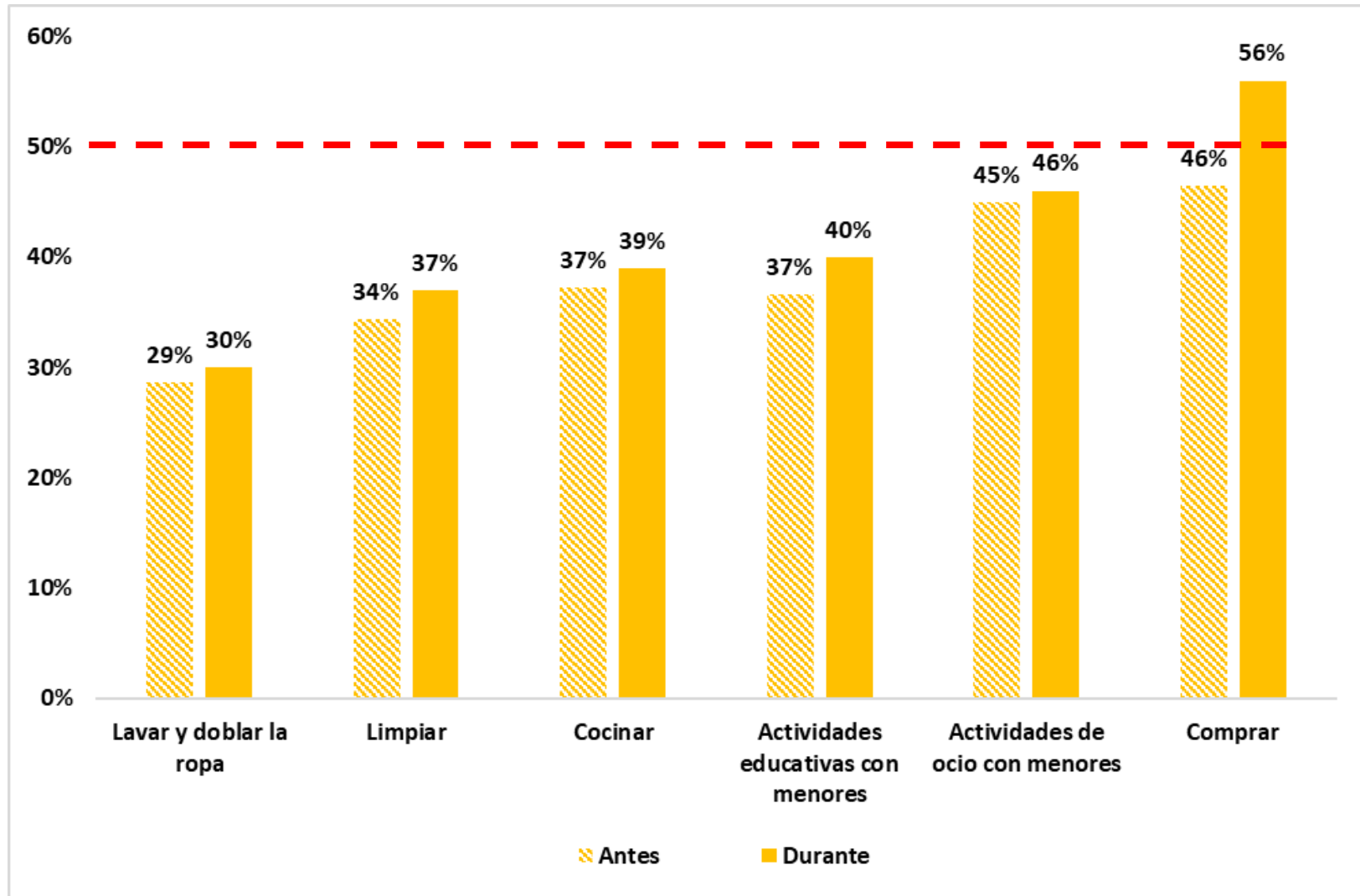
Desigualdad en la producción doméstica

Producción doméstica antes del confinamiento



- En España, las **mujeres** solían ser las encargadas principales de las tareas domésticas y los cuidados a menores
- De media, el 61% de las tareas y los cuidados recaía sobre las **mujeres** y el 39% sobre los **hombres**

Participación masculina en tareas y cuidados



Durante el confinamiento:

- Ligeramente aumentó la participación de los **hombres**
- Las **mujeres** continúan asumiendo la mayor parte
- Salir a hacer la compra es la única actividad de la que de media se ocupan más los hombres

Principales conclusiones

- Importantes pérdidas de empleo (ERTEs), mayores entre mujeres y trabajadores no cualificados
- Más mujeres que hombres trabajando desde casa (teletreabajo)
- El incremento de las tareas domésticas y los cuidados a menores lo han asumido mayoritariamente las mujeres
- Mayor deterioro de las oportunidades laborales de las mujeres
- Necesidad de implementar medidas para la reactivación económica de las mujeres y la reducción de la desigualdad de género

Propuestas para la reactivación económica y la reducción de la desigualdad de género

Permisos laborales para cuidar a menores

Mientras los centros educativos permanecen cerrados:

- **Permisos laborales para cuidar a menores** (inspirados en los permisos de paternidad):
 - Remunerados
 - De igual duración para ambos progenitores
 - No transferibles entre progenitores
- Fomentar la corresponsabilidad de los cuidados

Reapertura de los centros educativos

Reconsiderar de los costes y beneficios de la **reapertura de los centro educativos:**

- Minimizar las pérdidas de capital humano y garantizar el derecho al aprendizaje de toda una generación
- Evitar que los trabajadores tengan que dejar sus puestos de trabajo o tomar excedencia para cuidar de menores
- Reactivación económica de las familias (mujeres) y favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral

Reforma horaria, teletrabajo y flexibilidad

Reforma horaria, teletrabajo y flexibilidad en el mercado laboral:

- Compactar la jornada laboral:
 - Avanzar el inicio de la jornada laboral y reducir la pausas al mediodía
- Incentivar el teletrabajo y la flexibilidad horaria:
 - Remuneración basada en objetivos y no en horas de presencialidad
 - Tanto para hombres como para mujeres para evitar que estas medidas incrementen la brecha salarial de género
- Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar

Cuotas de género y abaratamiento de la contratación femenina

Impulsar las oportunidades laborales de las mujeres:

- **Cuotas de género** en la contratación y la promoción, y **abaratamiento** la **contratación** femenina
- Deben ser medidas de carácter temporal
- Reactivar el mercado de trabajo femenino, más perjudicado durante la crisis

Muchas gracias por la atención

lidia.farre@ub.edu