



auditoria sociala
REAS EUSKADI

Nombre

**ECONOMISTAS SIN
FRONTERAS**

NIF

G82316522-bis

Dirección

C/Ronda s/n

Código postal

48005

Localidad

Bilbao

Forma jurídica

Fundación

Sector

Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...), Facilitación de grupos o desarrollo

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0104	Número de personas patronas	4 mujeres 12 hombres 0 otras 16 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	4 mujeres 0 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	5 mujeres 8 hombres 0 otras 13 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

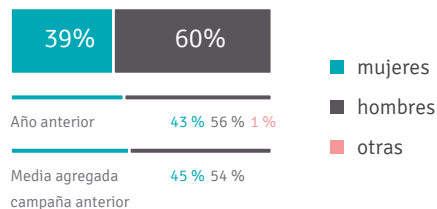
ind251 Número de organizaciones socias

0

Año anterior

0

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Comunicación

ind216	Disponemos de página web actualizada		Año anterior	N/D
ind217	Disponemos de cuentas activas en Redes Sociales (facebook, twitter,)		Año anterior	N/D
ind218	Hemos publicado nuestra memoria de actividades en el último año		Año anterior	N/D

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,15 mujeres 0 hombres 0 otras 3,15 TOTAL		
ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	3,15	Año anterior	2,71

Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	169.509,5 €	ind223 Rentabilidad económica	0	Año anterior	N/D
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	169.509,5 €				
q1214 Total Activo	174.195 €	ind9 Resultado económico anual	0 €	Año anterior	N/D
q1215 Resultado económico anual -en €-	0 €				

Política de lucro

q1404 Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
---	-----

Compra Pública Responsable

q1501 Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	0 €	ind219 % de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	0 %
q1502 Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados	0 €		no disponible
		Año anterior	no disponible
		Media agregada campaña anterior	

ind220 **% de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados**



no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

Reinversión

q1601 Importe total anual de las subvenciones públicas concedidas a la organización -en €- 159.207,99 €

q1602 Cotización a la seguridad social 23.858,6 €

q1603 Pago anual del IVA 0 €

q1604 Pago anual del IRPF 9.503,64 €

q1605 Pago anual del Impuesto de Sociedades 0 €

ind224 **% de retorno a las Administraciones Públicas**



no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

Salarios y retribuciones

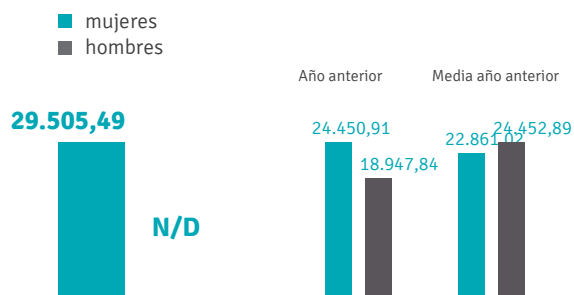
q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)

77.634,29 mujeres	0 hombres	0 otras	77.634,29 TOTAL
-------------------	-----------	---------	-----------------

q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)

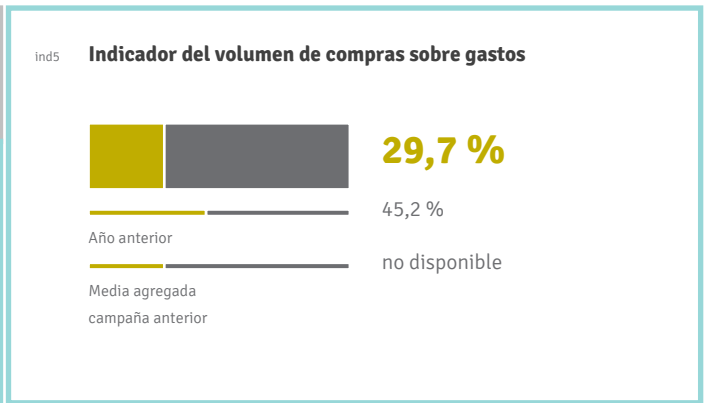
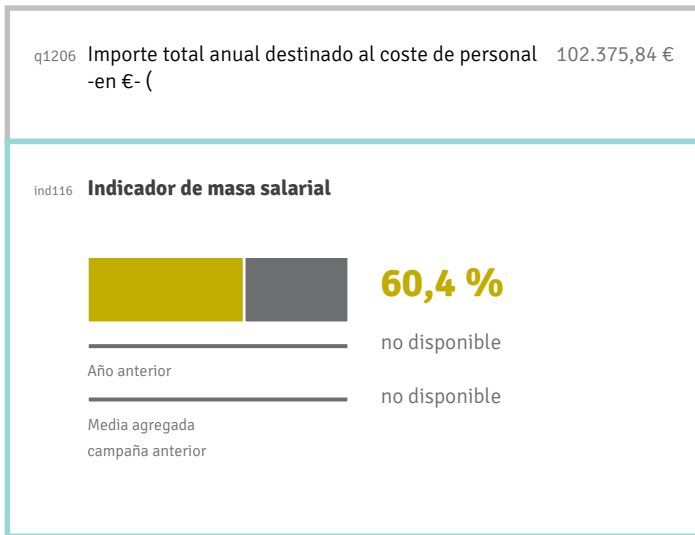
15.308 mujeres	0 hombres	0 otras	15.308 TOTAL
----------------	-----------	---------	--------------

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**



Detalle gastos

q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 50.393,48 €



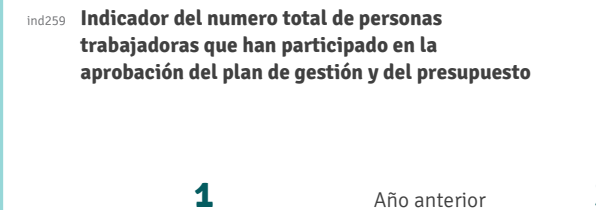
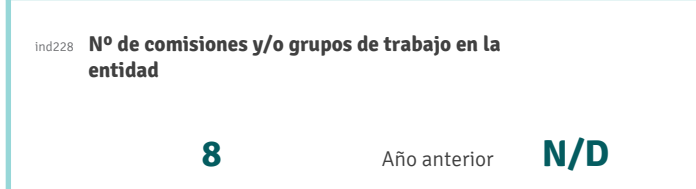
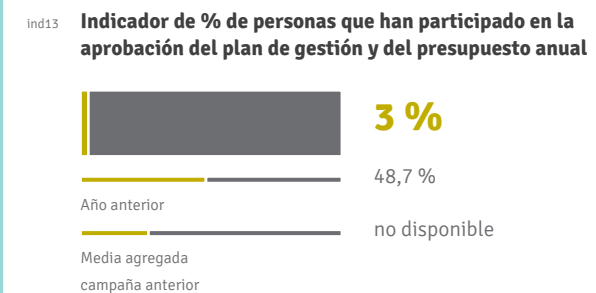
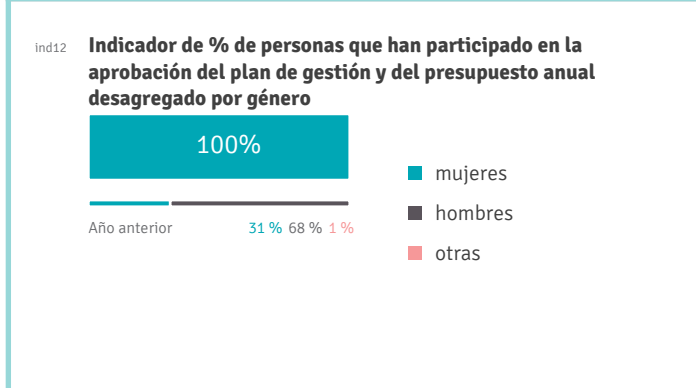
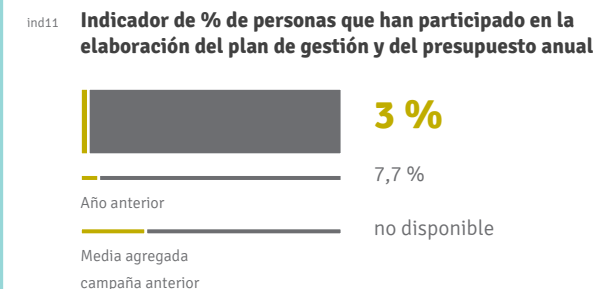
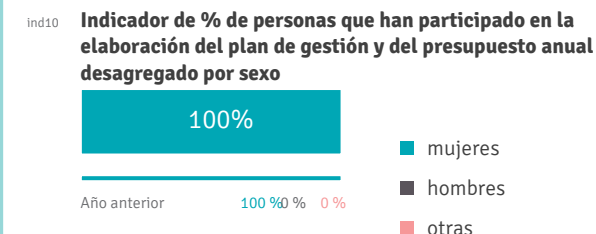
Detalle ingresos



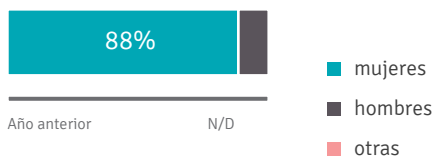
Equidad y democracia

Participación

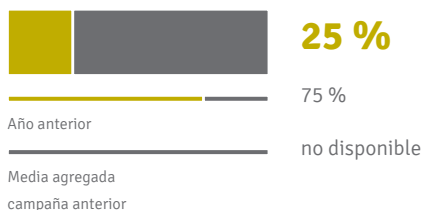
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q2108	Nº de comisiones y/o grupos de trabajo en la entidad	8
q2109	Nº de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad	5 mujeres 1 hombres 0 otras 6 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL



ind229 **% de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad**



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

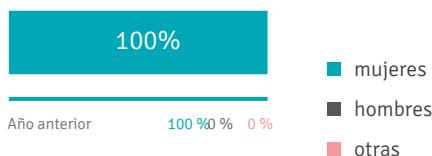
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo**

1 mujeres
0 hombres
0 otras
1 TOTAL

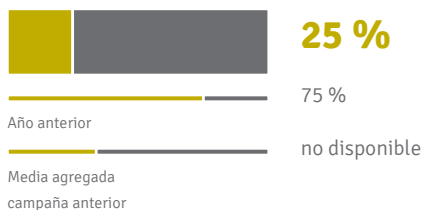
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo**

1 mujeres
0 hombres
0 otras
1 TOTAL

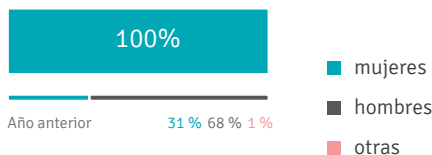
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



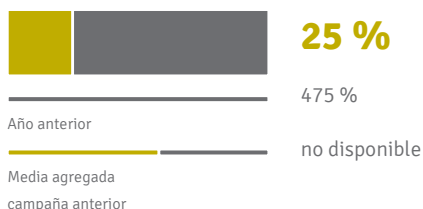
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

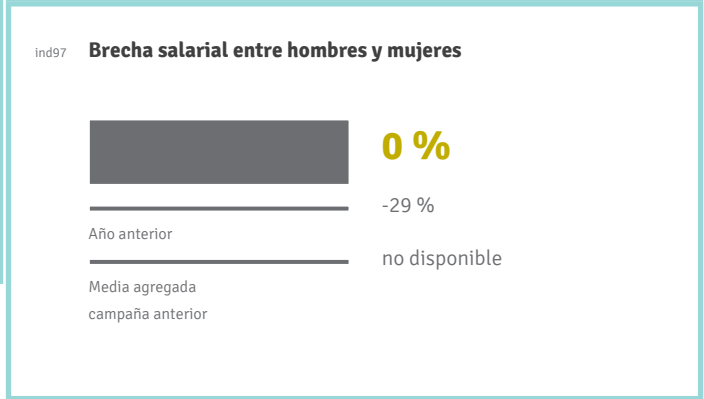
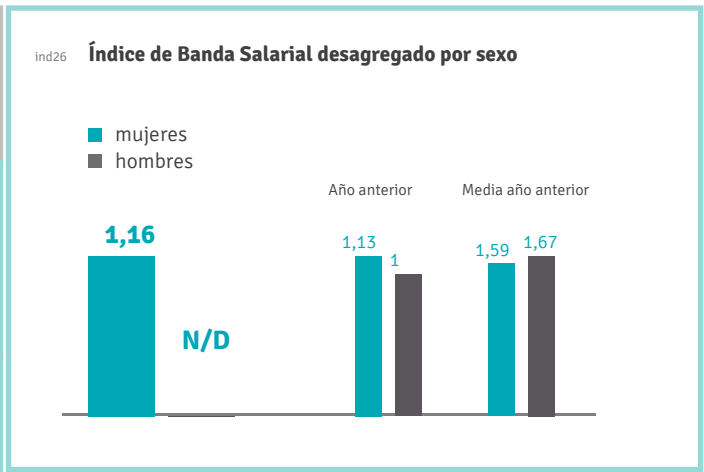
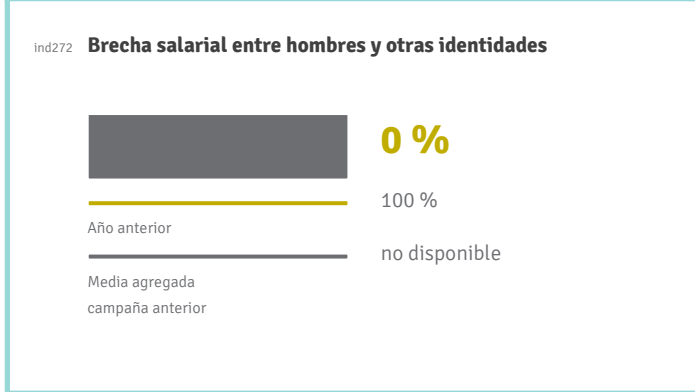
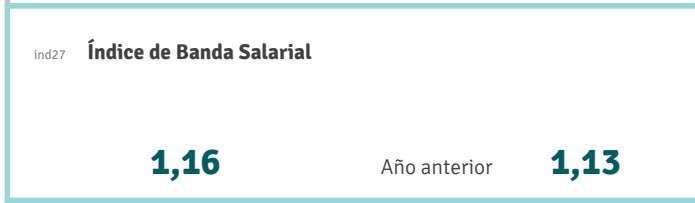


Igualdad salarial

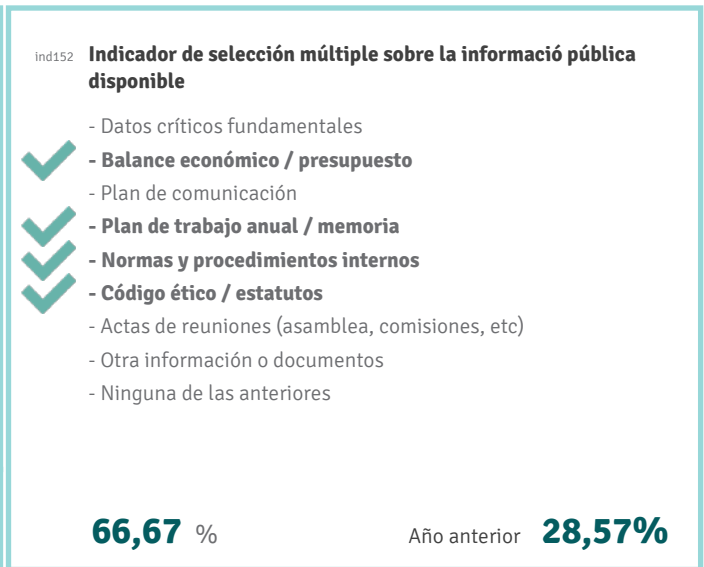
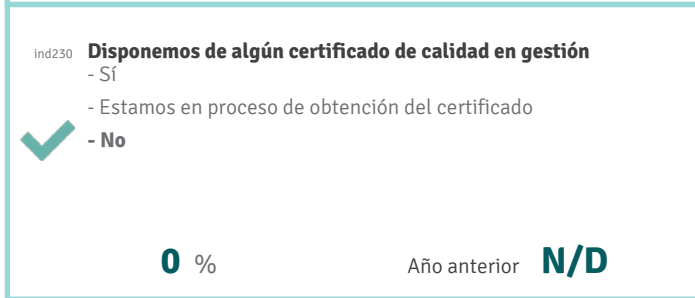
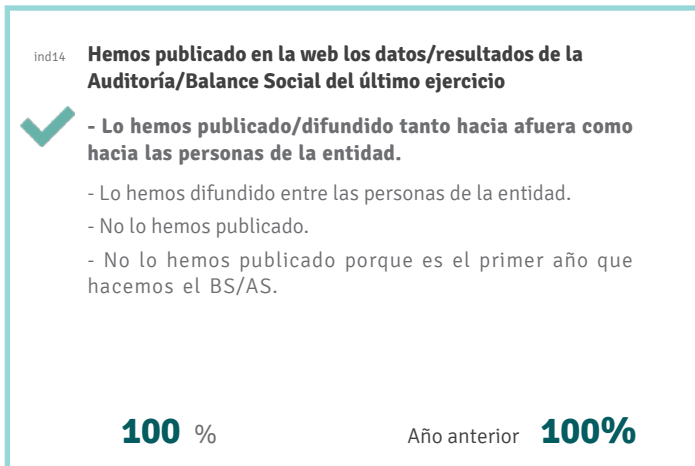
q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

14,92 mujeres
0 hombres
0 otras
14,92 TOTAL





q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,85 mujeres 0 hombres 0 otras 12,85 TOTAL
-------	--	--




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual






<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p> - Sí</p> <ul style="list-style-type: none">- No- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> - Sí</p> <ul style="list-style-type: none">- No- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. <p>N/D Año anterior N/D</p>	
<p>ind227 Disponemos de persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad</p> <p> Año anterior N/D</p>	

Diversidad



<p>ind225 En la entidad hay personas contratadas con diversidad funcional reconocida por la SS</p> <p> Año anterior N/D</p>
--

Sostenibilidad ambiental



Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>q4103 Emisiones de CO2 en kg (para quienes las tengan calculadas)</p> <p>N/D</p>

ind106bis **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?**
 - Sí
 - No

✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior N/D

ind59bis **Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**
 - Sí
 - No

✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior N/D

ind231 **Emisiones de CO2 (kg)**

0 kg/año Año anterior N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

✓ Año anterior ✓

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

✓ Año anterior ✓

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red Finantzaz Haratago
 CVE Colegio vasco de Economistas, Comunidad de Economía sostenible
 REAS Red de Economía Alternativa y Solidaria de Euskadi
 UKS Unibertsitate Kritiko Sarea
 Coordinadora ONGD Euskadi

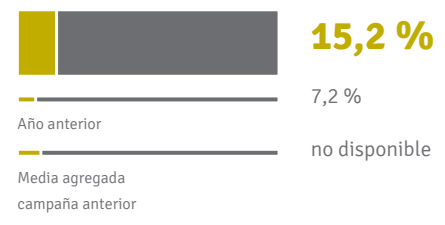
ind187 **Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**

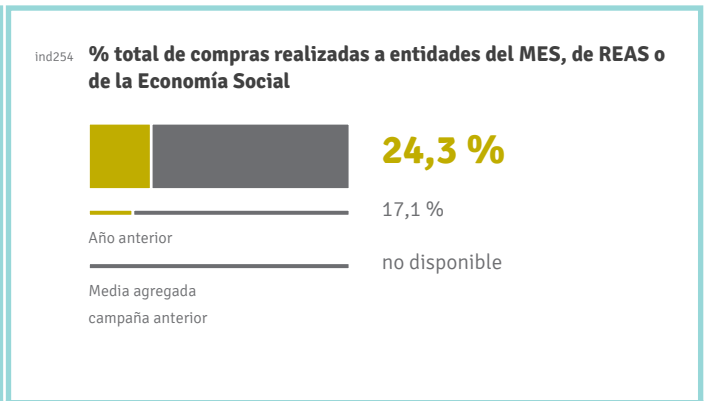
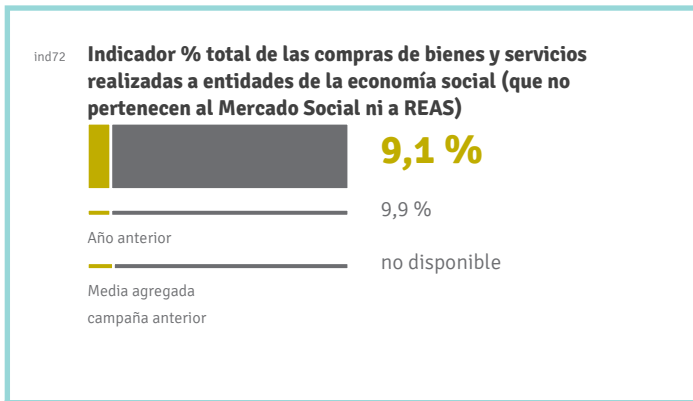
✓

- Al menos una vez al mes
- Al menos una vez al trimestre
- Al menos una vez al año
- Nunca

100 % Año anterior **N/D**

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	7.643,24 €	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS</p>  <p>15,2 %</p> <p>7,2 %</p> <p>Año anterior</p> <p>no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	4.577,97 €	
q5316 Importe de las ventas realizadas a entidades no lucrativas	0 €	



ind191 **¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES/REAS en este año?**

× Año anterior N/D

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

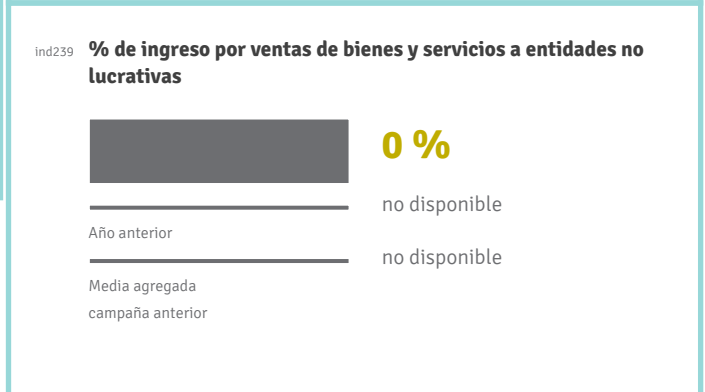
- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera

75 % Año anterior **50%**

ind192 **Apoyáis a la difusión del MES/REAS entre los clientes**

- Usamos el cartel y/o los logos para la web
- ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos
- ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)
- No realizamos ningún tipo de apoyo

✓ Si/No Año anterior **N/D**



Política lingüística

ind241 **Utilizamos las dos lenguas oficiales en todos nuestros documentos y comunicaciones externas**

✓ Año anterior N/D

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior	
ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:			
	- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria			
	- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria			
	- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria			
	- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre			
	0 %		Año anterior	0%

Accesibilidad


ind190	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?			
	- El espacio es accesible			
	- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias			
	- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional			
	- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera			
	- Ninguna de las respuestas anteriores			
	Si/No		Año anterior	N/D

Finanzas éticas

<p>ind71 La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind233 ¿Qué otras herramientas de finanzas éticas utilizáis?</p> <ul style="list-style-type: none">- Seguros éticos- Microcréditos- Crowdfunding- Bancos del tiempo- Ninguna <p>✓</p> <p>✗ Si/No Año anterior N/D</p>
<p>ind186 ¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?</p> <ul style="list-style-type: none">- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia) <p>✓</p> <p>- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.</p> <ul style="list-style-type: none">- Solo otras entidades bancarias- No opera con cuentas bancarias <p>33,33 % Año anterior N/D</p>	

Trabajo


Salud laboral

ind242 **Disponemos de Plan de prevención de riesgos laborales**
- Sí, con perspectiva de género
 - **Sí, sin perspectiva de género**
- No

50 % Año anterior **N/D**


Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?**

 - **Sí**
- No
- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**


ind206 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**

 - Principalmente se remuneran con dinero
- **Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)**
- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100 % Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80bis **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

- Sí
- No
 - **El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

N/D Año anterior **N/D**

ind105	¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?	Año anterior
ind211	Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales	Año anterior N/D

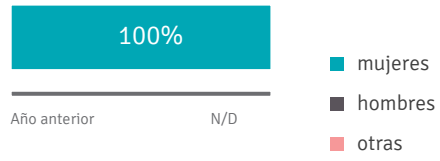
Estabilidad laboral

q6402	Número de personas con contratos indefinidos	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q6405	Nº de personas contratadas a jornada completa	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q6406	Nº de personas contratadas a jornada parcial	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
ind49	% de personas con contratos indefinidos	<p>75 %</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p>
ind247	% de personas contratadas a jornada completa desagregado por sexo	<p>100%</p> <p>Año anterior N/D</p>

ind249	% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo	<p>100%</p> <p>Año anterior N/D</p>
ind243	% de personas contratadas a jornada completa	<p>75 %</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p>
ind244	% de personas contratadas a jornada parcial	<p>25 %</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p>

ind248

% de personas contratadas a jornada parcial, desagregado por sexo



Cuestionario personas trabajadoras - Euskal Herria

Cuestionario personas trabajadoras - Euskal Herria

q8104	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,5	q8901	Mi empresa/entidad comunica sus experiencias y resultados a la sociedad (actividades y proyectos que desarrolla, economía,)	9,75
q8902	Mi empresa tiene autonomía para decidir sus políticas, aunque reciba subvenciones públicas	8,25	q8903	Mi empresa/entidad utiliza sus beneficios para transformar/mejorar la sociedad (reinvirtiéndolos en la entidad, invirtiéndolos en otros proyectos	9,75
q8904	Mi empresa/entidad da prioridad al bienestar de las personas frente a los resultados económicos	9,25	q8304	En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,25
q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	9,75	q8404	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,25
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9	q8906	Mi empresa/entidad ofrece información relevante y útil sobre su marcha	8,75
q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	8,25	q8905	En mi empresa/entidad se reparten tareas de representación entre mujeres y hombres	7,25
q8907	En mi empresa/entidad las diferencias salariales en función de las tareas son razonables	9,5	q8106	En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,5
q8908	Mi empresa/entidad utiliza un lenguaje no sexista en sus comunicaciones	10	q8909	En mi empresa/entidad se trata por igual a todas las personas (sin distinción de capacidades, sexo, raza, etnia, religión, orientación sexual,)	10
q8910	En mi empresa/entidad se fomenta el transporte sostenible (bus, tren, coche compartido, bici,)	7,75	q8911	En mi empresa/entidad se hacen actuaciones para favorecer el ahorro energético (temperatura regulada, bombillas led, impresoras apagadas de	6,75
q8912	En mi empresa/entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje	7,5	q8913	Mi empresa/entidad consume productos ecológicos, locales, de comercio justo, éticos,	8
q8914	Mi empresa/entidad colabora en el día a día con otras organizaciones sociales como la nuestra	9,5	q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	9,75

q8916	Mi empresa/entidad está comprometida con el software libre	4,5	q8917	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre finanzas éticas	9,75
q8918	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre la Economía Solidaria (mails de REAS, carteles, videos, formaciones,)	9,75	q8919	Mi empresa/entidad utiliza las dos lenguas oficiales (euskara y castellano) en sus comunicaciones	9
q8103	En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral	9	q8924	Mi empresa/entidad tiene unos salarios adecuados	8,5
q8201	La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.)	9,75	q8601	Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios	10
q8602	Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral	9,25	q8401	En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo	9,25
q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	9,75	q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	9,75
q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	9,5	q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	9,75

Cuestionario personas no trabajadoras (socias, voluntarias,) - Euskal Herria

Cuestionario personas no trabajadoras (socias, voluntarias,) - Euskal Herria

q8901	Mi empresa/entidad comunica sus experiencias y resultados a la sociedad (actividades y proyectos que desarrolla, economía,)	9,57	q8902	Mi empresa tiene autonomía para decidir sus políticas, aunque reciba subvenciones públicas	9,25
q8903	Mi empresa/entidad utiliza sus beneficios para transformar/mejorar la sociedad (reinvirtiéndolos en la entidad, invirtiéndolos en otros proyectos	9,33	q8904	Mi empresa/entidad da prioridad al bienestar de las personas frente a los resultados económicos	9,67
q8304	En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,14	q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	9,57
q8404	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,43	q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,71
q8906	Mi empresa/entidad ofrece información relevante y útil sobre su marcha	9,71	q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,83
q8905	En mi empresa/entidad se reparten tareas de representación entre mujeres y hombres	10	q8908	Mi empresa/entidad utiliza un lenguaje no sexista en sus comunicaciones	9,71
q8909	En mi empresa/entidad se trata por igual a todas las personas (sin distinción de capacidades, sexo, raza, etnia, religión, orientación sexual,)	9,86	q8910	En mi empresa/entidad se fomenta el transporte sostenible (bus, tren, coche compartido, bici,)	8,5
q8911	En mi empresa/entidad se hacen actuaciones para favorecer el ahorro energético (temperatura regulada, bombillas led, impresoras apagadas de	9	q8912	En mi empresa/entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje	9
q8913	Mi empresa/entidad consume productos ecológicos, locales, de comercio justo, éticos,	9,4	q8914	Mi empresa/entidad colabora en el día a día con otras organizaciones sociales como la nuestra	9,57
q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	10	q8916	Mi empresa/entidad está comprometida con el software libre	7,5
q8917	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre finanzas éticas	9,71	q8918	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre la Economía Solidaria (mails de REAS, carteles, videos, formaciones,)	10

q8919	Mi empresa/entidad utiliza las dos lenguas oficiales (euskara y castellano) en sus comunicaciones	10	q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	10
q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	10	q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	10
q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	10			