

Nombre

**Economistas sin Fronteras**

NIF

**G82316522**

Dirección

**calle gaztambide 50**

Código postal

**28015**

Localidad

**Madrid**

Forma jurídica

**Fundación**

Sector

**Formación crítica, Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...)**

## Datos generales

### Miembros de la organización

|       |                                                                                 |                                                       |        |                                                          |             |              |                                                                           |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------|-------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------|
| q0102 | Numero de organizaciones socias/patronas                                        | 1 Número                                              | ind251 | Número de organizaciones socias                          | 1 Número    | Año anterior | 1 Número                                                                  |
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 7 mujeres<br>5 hombres<br>0 no binarias<br>12 TOTAL   | ind118 | Número total de personas trabajadoras de la organización | 13 Personas | Año anterior | 11 Personas                                                               |
| q0104 | Número de personas patronas                                                     | 7 mujeres<br>5 hombres<br>0 no binarias<br>12 TOTAL   | ind3   | % de personas de la organización desagregado por género  | 65%         | 34%          | <div> <div>mujeres</div> <div>hombres</div> <div>no binarias</div> </div> |
| q0105 | Número de personas trabajadoras socias                                          | 7 mujeres<br>2 hombres<br>0 no binarias<br>9 TOTAL    |        |                                                          |             |              |                                                                           |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias                                       | 2 mujeres<br>2 hombres<br>0 no binarias<br>4 TOTAL    |        |                                                          |             |              |                                                                           |
| q0107 | Número de personas voluntarias                                                  | 23 mujeres<br>10 hombres<br>0 no binarias<br>33 TOTAL |        |                                                          |             |              |                                                                           |
| q0110 | Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla               | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 no binarias<br>0 TOTAL    |        |                                                          |             |              |                                                                           |

### Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

## Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre Vemos suficiente esta información**

## Sector de actividad

q001 **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

9499

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

9499

## Economía y reparto justo de la riqueza

### Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas 8,42 mujeres  
3,77 hombres  
0 no binari  
12,19 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

**12,19**

Año anterior

**10,19**

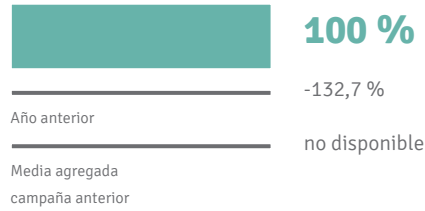
## Información económica

|       |                                                          |              |
|-------|----------------------------------------------------------|--------------|
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)   | 692.879,58 € |
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales) | 688.599,84 € |

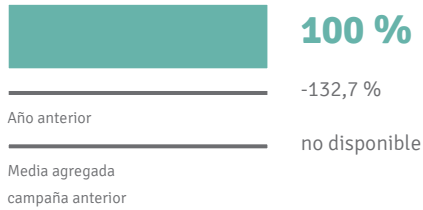
## Política de lucro

|       |                                                                               |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|
| q1405 | Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias | 0 €        |
| q1406 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas        | 0 €        |
| q1413 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas                        | 4.279,74 € |

### ind258 % de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total



### ind473 % excedentes dedicados a reservas



### ind474 Destino de los excedentes llevados a reservas

- Educación y formación interna
- Causas sociales y solidarias
- Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria



- Reservas obligatorias/voluntarias
- Otros

25 % Año anterior 25%

### ind172 Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas



Año anterior N/D

## Política financiera a terceros

### ind173 La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas



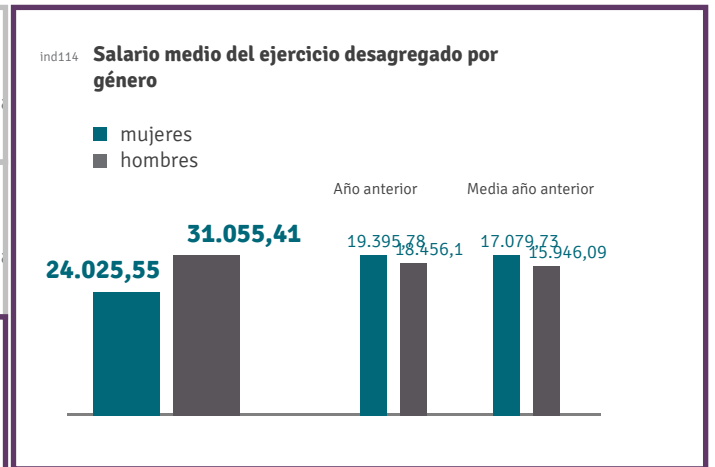
- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0 % Año anterior N/D

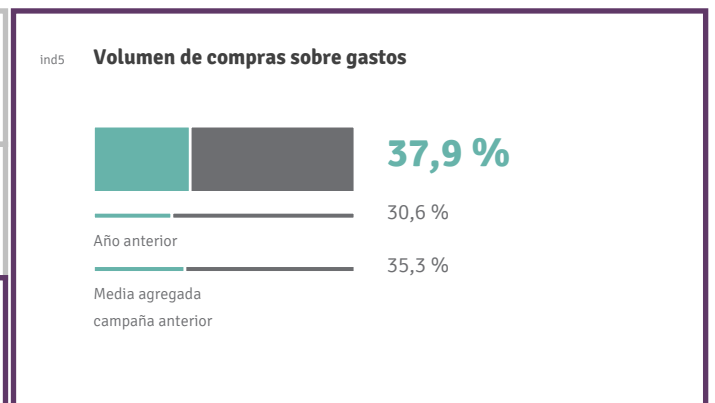
## Salarios y retribuciones

|        |                                                                                                                |                                                                            |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| q1102  | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio | 199.141,83 mujeres<br>111.607,3 hombres<br>0 no binari<br>310.749,13 TOTAL |
| q1107  | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso                     | 3.153,27 mujeres<br>5.471,59 hombres<br>0 no binari<br>8.624,86 TOTAL      |
| ind488 | <b>Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social</b>                                                   |                                                                            |
|        |                                                                                                                | Año anterior                                                               |



## Detalle gastos

|        |                                                                       |               |
|--------|-----------------------------------------------------------------------|---------------|
| q1202  | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- | 260.861,9 €   |
| q1206  | Importe total anual destinado al coste de personal -en €-             | 413.071,59 €  |
| ind116 | <b>Indicador de masa salarial</b>                                     |               |
|        |                                                                       | 60 %          |
|        |                                                                       | 69,4 %        |
|        |                                                                       | no disponible |



## Detalle ingresos

|       |                                                                             |              |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| q1204 | Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-                  | 103.286,74 € |
| q1205 | Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €- | 569.272,73 € |

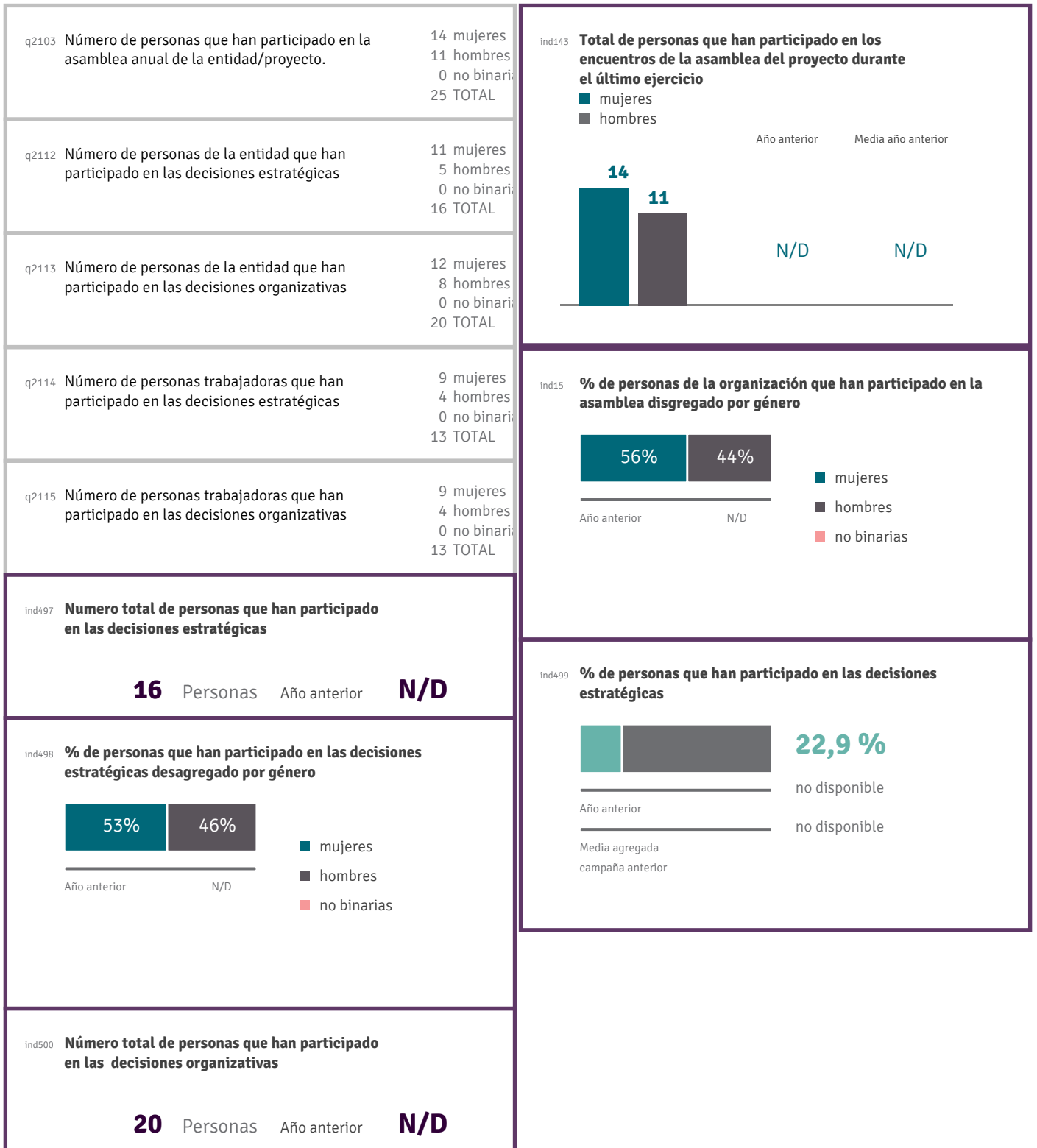
|        |                                                                                                         |                                 |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| q1208  | Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-           | 0 €                             |
| q1212  | Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €- | 1.000 €                         |
| q1211  | Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-             | 17.612 €                        |
| ind8   | <b>Diferencia entre ingresos y gastos</b>                                                               |                                 |
|        | <b>4.279,74 €</b>                                                                                       | Año anterior <b>15.996,49 €</b> |
| ind6   | <b>Cifra de negocio</b>                                                                                 |                                 |
|        | <b>14,9 %</b>                                                                                           |                                 |
|        | 6,9 %                                                                                                   |                                 |
|        | Año anterior                                                                                            | 80,8 %                          |
|        | Media agregada                                                                                          |                                 |
|        | campana anterior                                                                                        |                                 |
| ind7   | <b>Indicador de % de dependencia de subvenciones</b>                                                    |                                 |
|        | <b>82,2 %</b>                                                                                           |                                 |
|        | 86,5 %                                                                                                  |                                 |
|        | Año anterior                                                                                            | 10,7 %                          |
|        | Media agregada                                                                                          |                                 |
|        | campana anterior                                                                                        |                                 |
| ind171 | <b>Indicador de % ingresos por cuotas socios</b>                                                        |                                 |
|        | <b>2,5 %</b>                                                                                            |                                 |
|        | no disponible                                                                                           |                                 |
|        | Año anterior                                                                                            | no disponible                   |
|        | Media agregada                                                                                          |                                 |
|        | campana anterior                                                                                        |                                 |

## Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q10A  | <b>¿Cuáles son los hitos más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|       | El cambio de asesoría, nuevo sistema de contabilidad y haber contratado una herramienta de gestión                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| q1412 | <b>Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre</b><br>No añadiríamos nada a lo preguntado |

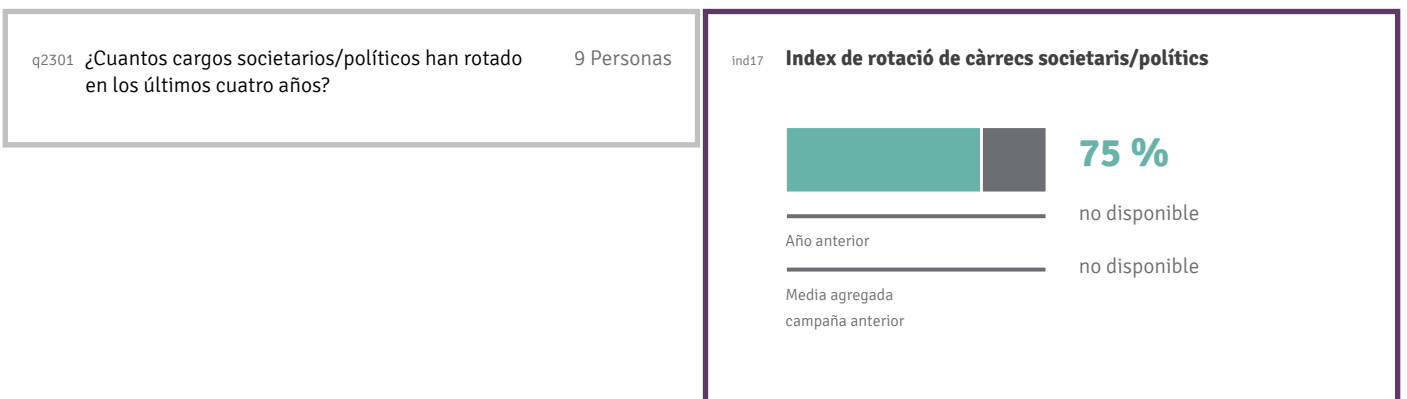
## Equidad y democracia

### Participación





## Rotación de cargos

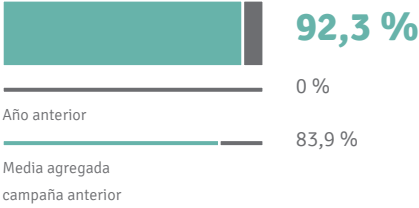
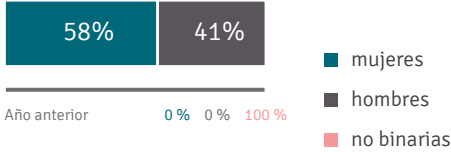


|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind182 <b>Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nunca</li> <li>- De manera puntual</li> <li>✓ - De forma habitual</li> </ul> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>N/D</b></p> | <p>ind183 <b>Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nunca</li> <li>- De manera puntual</li> <li>✓ - De forma habitual</li> </ul> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>N/D</b></p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Cargos de responsabilidad

|                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización</p> <p>0 mujeres<br/>0 hombres<br/>0 no binarias<br/>0 TOTAL</p>                   |                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización</p> <p>7 mujeres<br/>5 hombres<br/>0 no binarias<br/>12 TOTAL</p>                                        |                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>q3205 <b>Si es que sí, explícalas brevemente</b></p>                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>q3207 <b>Si has respondido otras, explícalas brevemente</b></p> <p>No se ha respondido a otras</p>                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>ind21 <b>Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras</b></p> <p><b>0 %</b></p> <p>Año anterior 0 %</p> <p>Media agregada campaña anterior 51,5 %</p> | <p>ind20 <b>% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género</b></p> <p><b>0%</b></p> <p>Año anterior 0 % 0 % 100 %</p> <p>■ mujeres<br/>■ hombres<br/>■ no binarias</p> |
|                                                                                                                                                                                                 | <p>ind22 <b>Índice de personas de la organización por cargo de responsabilidad</b></p> <p><b>0</b> Año anterior <b>N/D</b></p>                                                                                              |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind24 <b>Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras</b></p>  <p>92,3 %</p> <p>0 %</p> <p>Año anterior</p> <p>83,9 %</p> <p>Media agregada campaña anterior</p> | <p>ind23 <b>% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género</b></p>  <p>58% 41%</p> <p>■ mujeres</p> <p>■ hombres</p> <p>■ no binarias</p> <p>Año anterior 0 % 0 % 100 %</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>ind609 <b>Medidas en la toma de decisiones</b></p> <p>✗</p> <p>Año anterior N/D</p>                                                                                                                                                                                                         | <p>ind25 <b>Índice de personas de la organización por cargo societario / político</b></p> <p>5,83 Personas Año anterior N/D</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>ind668 <b>Nivel de medidas para evitar las desigualdades en la entidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - Hacemos visibles las dinámicas que crean desigualdades</li> <li>✓ - La información es accesible y no se queda en pocas personas/órganos de la entidad</li> <li>✓ - Incorporamos metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones</li> <li>✓ - Rotamos cargos y/o tareas</li> <li>✓ - Tenemos roles específicos para detectar malestares y/o tensiones internas</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Una vez identificamos malestares, tenemos un protocolo de actuación y los solucionamos de manera eficiente y no prolongada en el tiempo</li> <li>- Realizamos evaluaciones periódicas sobre desigualdades detectadas y/o seguimientos a acuerdos tomados para solucionarlas</li> <li>- No hemos pensado al respecto y/o no tenemos medidas para intentar prevenir/resolver las desigualdades en el interior de la entidad.</li> <li>- Somos de reciente constitución y aún hemos detectado malestares entorno a desigualdades internas</li> <li>- Otras-explicar</li> </ul> <p>50 % Año anterior N/D</p> |

## Igualdad salarial

|                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>q3301 <b>Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €</b></p> <p>19,59 mujeres</p> <p>20,07 hombres</p> <p>0 no binari</p> <p>39,66 TOTAL</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

15,95 mujeres  
17,04 hombres  
0 no binari  
32,99 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1,26** Año anterior **1,18**

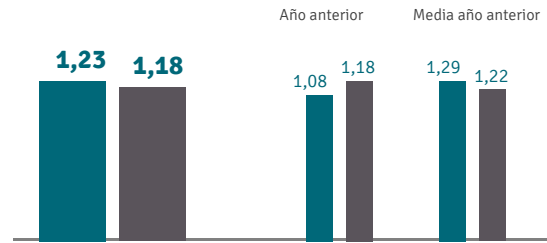
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**

**100 %**

100 %  
Año anterior  
no disponible  
Media agregada  
campaña anterior

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**

■ mujeres  
■ hombres



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

**22,6 %**

-5,1 %  
Año anterior  
no disponible  
Media agregada  
campaña anterior

## Transparencia

q2209 **Si contaís con estos espacios, explicadlos brevemente**

Existe un grupo de cuentas que de forma periódica se reúne o a petición del comité de coordinación

ind181 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

**N/D** Año anterior **N/D**

ind614 **Nivel de información interna disponible**

- ✓ - Balance económico / presupuesto
- ✓ - Plan de comunicación
- ✓ - Plan de trabajo anual / memoria
- ✓ - Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de asamblea
- Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea.
- Ninguna de las anteriores

**42,86 %** Año anterior **N/D**

ind152 **Nivel de información pública disponible**

- ✓ - Balance económico / presupuesto
- ✓ - Plan de comunicación
- ✓ - Plan de trabajo anual / memoria
- ✓ - Código ético / estatutos
- ✓ - Ninguna de las anteriores

**50 %** Año anterior **83,33%**

ind612 **Espacio para compartir cuentas y resultados**



Año anterior N/D

## Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras 38,55 mujeres  
39,75 hombres  
0 no binaria  
78,3 TOTAL

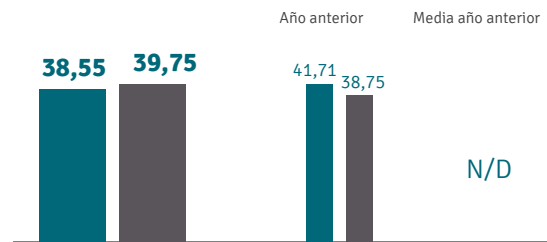
q3101 Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales) 0 mujeres  
0 hombres  
0 no binaria  
0 TOTAL

q3102 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias 0 mujeres  
0 hombres  
0 no binaria  
0 TOTAL

q3103 Número de personas trabajadoras que son racializadas 0 mujeres  
0 hombres  
0 no binaria  
0 TOTAL

ind178 **Media de edad**

■ mujeres  
■ hombres



ind614 **Acciones de fomento de la diversidad a nivel externo**

- Creación de productos y servicios para colectivos específicos
- Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad
- Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc
- Alianzas con otras entidades
- Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad



**- No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización**

0 %

Año anterior N/D

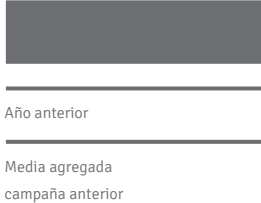
## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

q3412 **Si has contestado que sí, indícanos cuales**

Plan de igualdad y protocolo de acoso

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ind98  | <b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b><br>- Normalmente no<br> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita<br> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral<br>- Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, ) |
|        | <b>66,67 %</b> Año anterior <b>66,67%</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ind261 | <b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b><br> Año anterior                                                                                                                                        |
| ind262 | <b>Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</b><br> Año anterior                                                                                                             |
| ind670 | <b>Protocolo de cuidado entre las personas trabajadoras de cuidados</b><br> Año anterior N/D                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## Discapacidad

|        |                                                  |                                                                                                                                                                               |
|--------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q3108  | Número de personas trabajadoras con discapacidad | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 no binari<br>0 TOTAL                                                                                                                              |
| ind329 | % de personas con discapacidad                   |  <b>0 %</b><br>0 %<br>Año anterior<br>no disponible<br>Media agregada<br>campaña anterior |

ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

- Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- ✓ **- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.**

0 %

Año anterior **N/D**

## Información relevante "Equidad y democracia"

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Las decisiones e información se comparte de forma regular en las reuniones de trabajadoras

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**  
No vemos conveniente ampliar el cuestionario

ind174 **Grado de cooperativización**



**69,2 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada

campaña anterior

ind175 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?

N/D

Año anterior N/D

## Sostenibilidad ecológica

### Consumo en el centro de trabajo

ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua

×

Año anterior ×

ind480 Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas

×

Año anterior ×

ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria



- Sí

- No

- No usamos papel

100 %

Año anterior 100%

ind674 Utilización de productos de higiene y limpieza con certificación de producción sostenible de manera regular y mayoritaria

×

Año anterior N/D

ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen

- Sí

- Contratamos una parte, no toda.

- No



N/D

Año anterior N/D

### Consumo

q4215 ¿Con qué medidas?

|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind476 <b>Política interna para reducir el uso energético</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✗</p>                                                    | <p>ind479 <b>Provisión de productos ecológicos</b></p> <p>- Sí</p> <p>- No</p> <p>✓ - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.</p> <p>0 % Año anterior 100%</p> |
| <p>ind477 <b>Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>                                        |                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>ind478 <b>Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental</b></p> <p>✗</p> <p>Año anterior ✓</p> |                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>ind671 <b>La entidad reduce la huella digital</b></p> <p>✗</p> <p>Año anterior N/D</p>                                                              |                                                                                                                                                                                                                    |

## Prevención, tratamiento y recogida de residuos

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind481 <b>Prácticas de gestión de residuos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos</li> <li>- Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios</li> <li>- Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos</li> <li>- Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.</li> </ul> <p>✓ - Ninguna de las anteriores</p> <p>0 % Año anterior 75%</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Política y criterios generales de ambientalización

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind184 <b>Objetivo medioambiental</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios</li> <li>- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida</li> <li>- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente</li> <li>✓ - D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social</li> </ul> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>N/D</b></p> | <p>ind475 <b>Criterios generales de ambientalización</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental</li> <li>- Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)</li> <li>- Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacía afuera de la organización</li> <li>- Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica</li> <li>- Ninguna de las anteriores</li> </ul> <p><b>25 %</b> Año anterior <b>50%</b></p> |
| <p>ind106 <b>Control interno de las emisiones de CO2</b></p> <p>✗ Año anterior ✗</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## Movilidad

|                                                                                                                                                                                                                       |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>q4603 <b>Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral</b></p> <p>Se paga e incentiva siempre el transporte público</p> |  |
| <p>ind102 <b>La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</b></p> <p>✓ Año anterior ✓</p>                                                                     |  |
| <p>ind482 <b>Transporte durante la jornada laboral</b></p> <p>✓ Año anterior ✗</p>                                                                                                                                    |  |

## Información relevante "Sostenibilidad ecológica"



q40A

**¿Cuál es vuestro compromiso con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La visión de EsF es buscar una economía que ponga en el centro la sostenibilidad de la vida, es decir, a las personas, sus derechos y su dignidad, sin dejar a un lado el planeta, con una orientación prioritaria hacia la erradicación de la pobreza y las desigualdades.

En esta línea promovemos la formación y sensibilización sobre el impacto ambiental que tiene el sistema económico actual.

En nuestras actividades conversamos sobre huella ecológica, economía circular, economía rosquilla, ecofeminismos, economía ecológica y del hecho de que la economía no se puede ver como un “algo” aparte, sino que debe ir inserta en el planeta tierra (Economía Incardinada).

En relación a las acciones concretas, más allá de las ya mencionadas, este último año hemos reducido el consumo de papel con la proyección de los códigos QR para las evaluaciones y el envío de las fichas de inscripción para las actividades en formato virtual

q4701

**Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B

**Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Coordinadora de ongd, Red de ongd de la comunidad de Madrid, Plataforma por la Justicia Fiscal, El laboratorio de Rsc

ind187

**Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**



- Al menos una vez al mes
- Al menos una vez al trimestre
- Al menos una vez al año
- Nunca

**100 %**

Año anterior **N/D**

|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind189 <b>¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/D</p> | <p>ind188 <b>¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</b></p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓ Si/No Año anterior <b>N/D</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Aportaciones económicas solidarias

|                                                                                                                                                                       |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>ind71 <b>La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>                                         |  |
| <p>ind462 <b>¿La entidad ha realizado inversiones en otras entidades de la Economía Social durante el último ejercicio fiscal?</b></p> <p>✗</p> <p>Año anterior ✗</p> |  |

## Intercooperación

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>ind103 <b>La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</b></p> <p>✓ - Compartiendo local</p> <p>✓ - Compartiendo conocimiento</p> <p>- Compartiendo gestión</p> <p>✓ - Compartiendo proyectos</p> <p>- No coopera</p> <p><b>75 %</b> Año anterior <b>75%</b></p> |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## Aportación al procomún

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind74 <b>A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p> | <p>ind75 <b>Nivel de compromiso con el software libre</b></p> <p>✓</p> <p>- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria</p> <p>- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria</p> <p>- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria</p> <p>- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre</p> <p>0 %</p> <p>Año anterior 0%</p> |
| <p>ind195 <b>¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?</b></p> <p>✗</p> <p>Año anterior N/D</p>                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## Accesibilidad

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>q5107 <b>Si has contestado "otras" (en alguna de las dos ultimas dos preguntas), explica cuales</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| <p>ind675 <b>Adaptación de productos y servicios a la discapacidad física y/o mental de las personas consumidoras</b></p> <p>- Nuestra página web y/o el material audiovisual que generamos, están adaptados para que sea accesible al mayor número de personas.</p> <p>- En nuestro local tenemos accesibilidad física (rampas, aseos adaptados, las señales de aviso han sido adaptadas, etc.)</p> <p>- Nuestros envoltorios/etiquetas tienen braille</p> <p>- En nuestro local tenemos sistemas con ruido reducido (para evitar sensibilidad auditiva, por ejemplo, volumen de hilo musical, timbres, etc)</p> <p>- Formaciones, eventos, o talleres, los diseñamos para que sean accesibles (por ejemplo hay intérpretes de lse*, los textos están en formato digital accesible para personas con baja visión, hay textos en braille, hay materiales de fácil agarre y con contraste, etc)</p> <p>- Las personas trabajadoras tenemos formación y/o recursos (alguna persona sabe lse*, se dispone de material para una fácil comunicación en caso de ser necesario, etc.)</p> <p>✓</p> <p>- <b>No tenemos medidas al respecto</b></p> <p>- Tenemos otras medidas (explicar cuáles):</p> <p>no</p> <p>Año anterior N/D</p> |  |

## Relación con clientela y/o personas usuarias

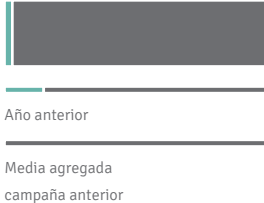
|                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind196 <b>¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarios?</b></p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p> | <p>ind197 <b>En caso de reclamación o queja</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ofrece hoja de reclamaciones</li> <li>- <b>Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos</b></li> <li>- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo</li> <li>- Ninguna de las anteriores</li> </ul> <p> Si/No Año anterior <b>N/D</b></p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

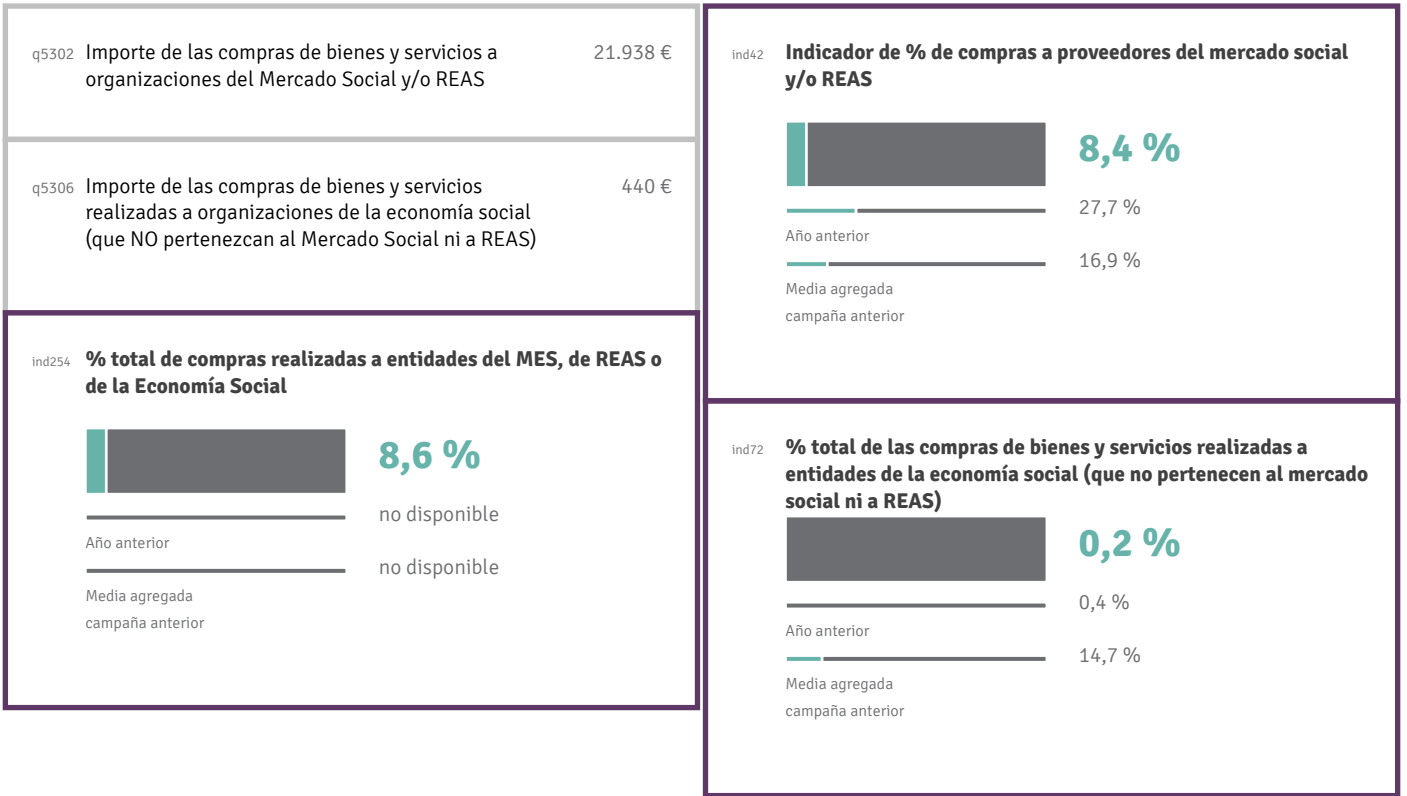
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>q5704 <b>Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre</b></p> <p>No vemos necesario ampliar el cuestionario</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Mercado Social

### Ventas

|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>q1302 Número de clientes de la organización 28 Número</p>                                    | <p>ind43 <b>Indicador de % de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS</b></p> <div>  <p><b>3,6 %</b></p> <p>15,4 %</p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior</p> <p>Media agregada campaña anterior</p> </div> |
| <p>q5303 Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS 1 Número</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## Compras de bienes y servicios dentro de la ESS



## Información relevante "Mercado Social"

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

No vemos necesario ampliar

## Trabajo digno

### Estabilidad laboral

|       |                                                        |                                                   |
|-------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| q6402 | Número de personas con contratos indefinidos           | 8 mujeres<br>4 hombres<br>0 no binari<br>12 TOTAL |
| q6404 | Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas) | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 no binari<br>0 TOTAL  |

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto al total personas trabajadoras de la organización**



0 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



92,3 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

## Cuidados y compensaciones

ind207 **Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes**

- ✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os
- Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....)
- La entidad no tiene medidas de conciliación

50 %

Año anterior

N/D

ind212 **¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?**

- ✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos
- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)
- No se contemplan estos cuidados

50 %

Año anterior

N/D

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior

ind208 **Permisos remunerados de maternidad y paternidad**

- ✓ - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral

- Si, periodos más largos de los que establece esta Ley

0 %

Año anterior

N/D

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior

ind210 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- ✓ - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)

50 %

Año anterior

N/D

ind208 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

- ✓ - Si, cuando son cuidados urgentes
- Si, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)
- No tenemos medidas concretas

100 %

Año anterior

N/D

ind211 **Conciliar el trabajo con otras necesidades personales y/o comunitarias**



Año anterior N/D

## Prevención de Riesgos Laborales

ind199 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

**50** %

Año anterior **N/D**

ind200 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



Año anterior N/D

## Regulación de prestaciones de empleo



ind205 **Contabilización de horas extra**

- **Sí**
- No
- No se trabaja más allá de la jornada laboral

**100** %

Año anterior **N/D**

ind206

**¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**



- Principalmente se remuneran con dinero
- **Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)**
- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

**100** %

Año anterior **N/D**

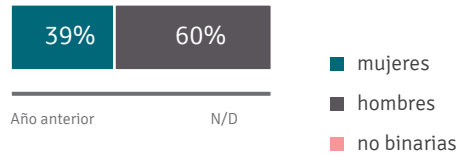
## Formación y desarrollo personal

q6702 Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla 100 horas

q6703 Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación

3 mujeres  
2 hombres  
0 no binarias  
5 TOTAL

ind204 **% de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por género**



## Información relevante "Trabajo digno"

q60A

**¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

En Economistas sin Fronteras tenemos implementada la jornada laboral de 35 horas sin perjuicio económico en relación al convenio colectivo. Además favorecemos el teletrabajo y la flexibilidad horaria.

En diciembre de 2021 se desarrolló un marco laboral propio en el que se recogen mejoras al convenio colectivo y que puede consultarse de manera pública en nuestra web. A continuación mencionamos algunas de estas mejoras:

Flexibilidad horaria entendida como la capacidad por parte del personal para modificar su horario laboral habitual, bien debido a causas laborales originadas por actividades o tareas puntuales que requieran ampliar o modificar la jornada, o bien debido a causas personales que requieran de la presencia de las personas durante su horario laboral habitual.

Política de recuperación de horas: Por cada hora trabajada fuera del horario laboral (incluyendo fines de semana y festivos) el/la trabajador/a disfrutará de una hora extra

Días de libre designación pasando de 1 a 3

Licencia o permiso de soltería

En caso de baja médica, la Junta Directiva podrá aprobar, con cargo a las reservas de EsF y en la medida en que las circunstancias económicas lo permitan, que se cubra la pérdida neta de ingresos de la persona trabajadora afectada respecto a sus últimas situaciones en activo en el periodo anterior a producirse la baja.

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro 2023

q70A

**De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2023?**

Actualización del Plan de equidad y del marco laboral.

### Retos para 2024



q70B

**Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir avanzando en el proceso de horizontalidad ya iniciado teniendo claros los procedimientos, derechos y deberes de cada una de las trabajadoras

q70C

**Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Revisión del proceso de gobernanza para la mejora de la participación democrática de las personas que son parte de la organización.

q70D

**Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Terminar el plan de igualdad ya iniciado

# Exigencias psicológicas

# Condiciones del entorno

## Condiciones del entorno

|       |                                                                                       |      |       |                                                                                    |      |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|------|
| q8101 | Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)             | 7,36 | q8102 | Calidad y disponibilidad de equipos y herramientas para la ejecución de tu trabajo | 7,09 |
| q8103 | En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral | 8    |       |                                                                                    |      |

# Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

## Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

|       |                                                                                     |      |       |                                                                                    |      |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|------|
| q8301 | Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo                             | 9,18 | q8302 | Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización | 8,09 |
| q8303 | Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización | 9    | q8304 | En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes       | 9,27 |

## Conciliación vida laboral y familiar

### Conciliación vida laboral y familiar

|       |                                                     |      |       |                                                                              |      |
|-------|-----------------------------------------------------|------|-------|------------------------------------------------------------------------------|------|
| q8601 | Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios | 9,82 | q8602 | Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral | 9,82 |
|-------|-----------------------------------------------------|------|-------|------------------------------------------------------------------------------|------|

## Compensaciones

### Compensaciones

|       |                                                              |      |       |                                                                             |    |
|-------|--------------------------------------------------------------|------|-------|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| q8501 | Valora el sueldo                                             | 7,73 | q8502 | Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas | 10 |
| q8503 | Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo | 7,82 |       |                                                                             |    |

## Relaciones sociales y liderazgos

### Relaciones sociales y liderazgos

|       |                                                                                                                                                  |      |       |                                                                               |      |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|------|
| q8401 | En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo                                                                                            | 8,73 | q8402 | Formas de resolución de conflictos en la organización y calidad del liderazgo | 6,82 |
| q8405 | La entidad es un espacio libre de comunicación violenta (ej: comunicación imperativa, gestión de desacuerdos personales en público, malos modos) | 7,36 | q8406 | La entidad genera espacios de prevención de conflictos                        | 6,27 |
| q8403 | Grado de soporte que recibes de tu compañeros y compañeras de trabajo                                                                            | 9,09 |       |                                                                               |      |

## Equidad

### Equidad

|       |                                                                                                             |      |       |                                                                                                                                               |      |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| q8104 | Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo | 9,73 | q8105 | Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad                           | 9,82 |
| q8106 | En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario      | 9,73 | q8922 | En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida, | 8,36 |
| q8923 | En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas                                    | 8,82 | q8926 | Mi empresa/entidad da oportunidades a personas de todas las razas/etnias                                                                      | 8,55 |

## Acoso

### Acoso

|       |                                                                                                                                                   |      |       |                                                                                                                                                  |      |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| q8920 | Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el | 9,45 | q8921 | Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza | 9,64 |
| q8925 | Mi empresa/entidad es un espacio seguro y libre de violencia machista, racista y LGTBQI                                                           | 9,73 |       |                                                                                                                                                  |      |

## Satisfacción global

### Satisfacción global

|       |                                                          |      |       |                                                               |   |
|-------|----------------------------------------------------------|------|-------|---------------------------------------------------------------|---|
| q8915 | Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir | 9,64 | q8801 | Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces | 9 |
|-------|----------------------------------------------------------|------|-------|---------------------------------------------------------------|---|

|       |                                                                |      |
|-------|----------------------------------------------------------------|------|
| q8802 | Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad | 9,45 |
|-------|----------------------------------------------------------------|------|